

ÍNDICE GENERAL

Página

ABREVIATURAS	15
---------------------------	----

CAPÍTULO 1

LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES

DANIEL TOSCANI GIMÉNEZ

I. REPRESENTANTES UNITARIOS	17
1. Promoción de elecciones	19
2. Mandato electoral	20
2.1. Incidencias de supuestos suspensivos del contrato de trabajo sobre el mandato de representantes	21
2.2. Incidencia del cambio de afiliación de sindicato sobre el mandato de representantes	22
2.3. Incidencia del despido sobre el mandato de representantes	23
3. Elección de los representantes unitarios	23
3.1. Vicisitudes en los candidatos de las listas	24
4. Representantes de quienes presten servicios en trabajos fijos discontinuos y de trabajadores no fijos	25
5. Mesas electorales	25
6. Votación para delegados y comités de empresa	28
II. REPRESENTANTES SINDICALES	30
1. Número de delegados sindicales	31
2. Secciones sindicales	31
III. LA LIBERTAD SINDICAL	33
1. El contenido esencial del derecho de libertad sindical	33
2. Derechos adicionales de la libertad sindical	34

	<u>Página</u>
2.1. Garantías y facilidades de que conforman derechos adicionales de la libertad sindical	35
2.1.1. Derecho a no ser perjudicados por el ejercicio de la actividad sindical	35
2.1.2. El derecho a prioridad en la empresa en los supuestos de movilidad geográfica del artículo 40.5 del ET y los supuestos de suspensión o extinción del contrato por causas tecnológicas o económicas del artículo 68 b) del ET	36
2.1.3. Derecho a un crédito horario	36
2.1.4. Derecho a la equivalencia retributiva entre el tiempo de trabajo y el ejercicio de funciones representativas	37
2.1.5. Promoción de elecciones sindicales	37
2.1.6. El derecho a usar el correo electrónico empresarial	39
IV. LOS DERECHOS DE PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES. EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	40
1. Los delegados de prevención	41
1.1. Concepto y designación	41
1.2. Competencias y facultades	42
1.3. Garantías de los Delegados de Prevención	43
1.4. Obligaciones de los Delegados de Prevención	44
2. El comité de seguridad y salud	44
2.1. Competencias y funciones	45
2.2. Régimen de funcionamiento	45

CAPÍTULO 2

DERECHOS Y GARANTÍAS DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES

DANIEL TOSCANI GIMÉNEZ

I. COMPETENCIAS DE LOS REPRESENTANTES LEGALES DE LOS TRABAJADORES	47
1. Contenido del derecho de información de los representantes de los trabajadores	47
1.1. Información en materia de contratación laboral	49
1.2. Información en materia de contratos de puesta a disposición celebrados con empresas de trabajo temporal	51
1.3. Información sobre supuestos de subcontratación	51

	<u>Página</u>
1.4. Información en materia de sucesión y transmisión de empresas ...	52
1.5. Información sobre modificación de condiciones laborales de los trabajadores a instancia de la empresa	52
1.6. Información sobre las sanciones impuestas a los trabajadores por faltas muy graves	53
1.7. Información sobre extinciones colectivas de contratos de trabajo .	54
1.8. Información sobre extinciones de contratos de trabajo por causas objetivas	58
1.9. Información sobre la situación económica y financiera de la em- presa	58
1.10. Información sobre la realización de horas extraordinarias y horas complementarias	59
1.11. Información en materia de absentismo y siniestralidad laboral	59
1.12. Información sobre registro de trabajadores	59
1.13. Información sobre salarios	60
1.14. Información sobre la venta de bienes de la empresa	60
1.15. Información sobre prevención de riesgos laborales	60
2. Informe previo preceptivo pero no vinculante	61
3. Facultades de consulta	62
3.1. Traslados colectivos	62
3.2. Subrogación	63
3.3. Suspensión del contrato o reducción de la jornada por causas eco- nómicas, técnicas, organizativa o de producción	64
3.4. Despidos colectivos	65
3.5. Modificación sustancial de condiciones de trabajo de carácter co- lectivo	67
4. Duración del periodo de consultas	67
5. Los concretos interlocutores	68
6. La obligación de negociar de buena fe	70
7. Competencias de vigilancia y control	71
8. Competencias procesales	72
9. Competencias negociadoras de convenios	72
II. GARANTÍAS Y FACILIDADES	74
1. Apertura de expediente contradictorio en el supuesto de sanciones por faltas graves o muy graves	75

	Página
2. Prioridad de permanencia en la empresa o centro de trabajo respecto de los demás trabajadores, en los supuestos de suspensión o extinción por causas tecnológicas o económicas	76
3. No ser despedido ni sancionado durante el ejercicio de sus funciones	77
3.1. Piquetes informativos	83
4. Expresar, colegiadamente si se trata del comité, con libertad sus opiniones en las materias concernientes a la esfera de su representación	91
4.1. Deber de sigilo	93
5. Disponer de un crédito de horas mensuales retribuidas	94
III. EL DERECHO DE ASAMBLEA DE LOS TRABAJADORES	99
IV. LA HUELGA	104
1. Ámbito subjetivo de aplicación	104
1.1. Trabajadores en sentido amplio	104
1.2. Asociaciones sindicales y liberados sindicales	105
1.3. Funcionarios públicos	105
1.4. Jueces y magistrados	107
1.5. Extranjeros sin autorización administrativa para trabajar	107
1.6. Trabajadores autónomos por cuenta propia	108
1.6.1. Los TRADE	109
2. Procedimiento para el ejercicio regular del derecho de huelga	109
2.1. La obligación de recurrir a procedimientos de mediación y arbitraje como condición previa a la declaración de la huelga	110
3. Acuerdo formal de huelga	115
4. Comunicación y preaviso	116
5. El Comité de Huelga	117
6. Servicios esenciales	118
6.1. Servicios mínimos	132
6.1.1. La designación de los concretos trabajadores encargados de prestar los servicios mínimos	138
7. Finalización de la huelga	139
7.1. Acuerdo que pone fin a la huelga	139
7.2. Arbitraje obligatorio	140
7.3. Mediación y arbitraje voluntaria	143
8. Definición y modalidades de huelga	145
8.1. Definición de huelga	145
9. Modalidades de huelga	146

	Página
9.1. Modalidades abusivas	148
9.2. Modalidades ilegales	150
V. LOS EFECTOS DE LA TRANSMISIÓN DE EMPRESA SOBRE EL MANDATO DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES	154
1. Supuestos de sucesión de contratas	156
2. Supuestos de falta de representación social en el nuevo empleador	158

CAPÍTULO 3

LA RESPONSABILIDAD DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES

MANUEL ALEGRE NUENO

I. LA RESPONSABILIDAD DISCIPLINARIA DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES	161
1. La modalidad procesal de impugnación de sanciones	167
1.1. Ámbito de aplicación	168
1.2. Plazo para el ejercicio de la acción	168
1.3. La demanda impugnatoria de sanciones disciplinarias	169
1.4. El acto del juicio oral	170
1.5. La sentencia	171
2. La impugnación judicial del despido disciplinario	175
2.1. Requisitos de la demanda por despido	181
2.2. El juicio oral	184
2.3. La sentencia	186
2.3.1. Calificación del despido	186
2.3.2. Consecuencias de la calificación del despido	189
2.4. Efectos del recurso frente a la sentencia de despido	193
2.5. La ejecución provisional de las sentencias de despido	194
2.5.1. Sentencia que comporte la readmisión del trabajador	194
a. Procedimiento	196
b. Fin de la ejecución provisional. Efectos de la sentencia que resuelva el recurso	197
2.5.2. Ejecución provisional de la sentencia de despido que com- pore el pago de una indemnización	198
2.6. La ejecución de las sentencias firmes de despido	198
2.6.1. Ejecución específica	198

	<u>Página</u>
a. Solicitud	199
b. Incidente de no readmisión e imposibilidad de ejecución específica	200
II. LA RESPONSABILIDAD CIVIL DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES	202
1. Concepto y clases de responsabilidad civil	202
2. La responsabilidad civil del trabajador	203
3. La responsabilidad civil de los representantes de los trabajadores	204
4. El orden jurisdiccional competente para conocer de las acciones resarcitorias y el plazo para su ejercicio	211
5. Los daños indemnizables y su cuantificación	213
BIBLIOGRAFÍA	219